
	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>CODIGO:</b>	SGSST-FO-01
	<b>FORMATO PERFIL DE CARGO Y RESPONSABILIDADES</b>	<b>VERSION:</b>	01
		<b>FECHA:</b>	Mayo 2025

I. IDENTIFICACIÓN		
<b>Nivel del cargo:</b> Mixto	<b>Área:</b> Seguridad y Salud en el Trabajo.	<b>Proceso:</b> SG-SST
<b>Denominación del cargo:</b> Asesor SG SST/Responsable del SG SST		
<b>Modalidad de contratación:</b> OPS		
<b>Cargo del jefe inmediato:</b> Representante Legal		
II. PROPÓSITO PRINCIPAL		
Gestionar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), realizando los ajustes necesarios y la aplicación de los programas establecidos por la empresa, en las normas legales que lo reglamentan y las recomendaciones que emita la ARL.		
III. DESCRIPCIÓN DE LAS RESPONSABILIDADES		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ejecutar el presupuesto de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con los lineamientos establecidos por el director del proyecto y el cronograma establecido.</li> <li>2. Identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos, y determinar los controles.</li> <li>3. Definir políticas, objetivos y metas del SG-SST alineadas con la empresa.</li> <li>4. Recopilar, analizar y difundir la información suministrada por los trabajadores respecto a los temas de seguridad y salud en el trabajo.</li> <li>5. Direcccionar y orientar a los trabajadores en procesos administrativos en seguridad y salud en el trabajo que requieran.</li> <li>6. Coordinar y realizar la entrega, seguimiento y control de dotación y elementos de protección personal a los trabajadores.</li> <li>7. Presentar informes de gestión de las actividades ejecutadas y de cumplimiento de sus responsabilidades.</li> <li>8. Realizar seguimiento a las actividades contempladas en los planes y programas establecidos por el área de SST y velar por el cumplimiento de estas contribuyendo a la prevención de riesgos y mejora continua del Sistema de Gestión SST.</li> <li>9. Realizar talleres, capacitaciones y sensibilizaciones a los trabajadores de la empresa, en temas relacionados con la seguridad, promoción y prevención en salud.</li> <li>10. Realizar retroalimentación y sensibilización de los trabajadores, en las causas determinadas que originan el accidente o incidente de trabajo, inducción o reinducción de puesto de trabajo</li> <li>11. Facilitar la interacción con ARL, Ministerio del Trabajo y autoridades de salud.</li> <li>12. Reportar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.</li> <li>13. Proponer acciones de mejora para la eficacia del sistema.</li> <li>14. Ajustar el sistema ante cambios normativos o en la organización.</li> </ol>		

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	<b>CODIGO:</b>	SGSST-FO-01
	FORMATO PERFIL DE CARGO Y RESPONSABILIDADES	<b>VERSION:</b>	01
		<b>FECHA:</b>	Mayo 2025

IV. RIESGOS ASOCIADOS AL CARGO	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nivel de riesgo II del cargo.</li> </ul>	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementación de sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, desarrollo de actividades de prevención de riesgos laborales y supervisión en campo.</li> </ul>	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
COMUNES	POR NIVEL JERÁRQUICO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilidad y autonomía.</li> <li>Buenas relaciones interpersonales.</li> <li>Orientación al cumplimiento.</li> <li>Comunicación efectiva.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experticia profesional.</li> <li>Aprendizaje continuo.</li> <li>Trabajo en equipo y colaboración.</li> <li>Creatividad e innovación.</li> <li>Análisis y toma de decisiones.</li> <li>Planeación y organización.</li> <li>Capacidad de seguimiento.</li> </ul>
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Principal:</b> Profesional en Ingeniería, ciencias administrativas o carrera afines con especialización en SST y profesionales en SST.</li> <li>Curso de 50 o 20 horas del SG-SST.</li> <li>Con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Principal:</b> Experiencia superior a un año en el área de SST, desempeñando cargos o brindando asesorías.</li> <li>Experiencia en seguimiento al cumplimiento de planes anuales de SG-SST.</li> <li>Supervisión de actividades preventivas y correctivas.</li> <li>Ejecución de capacitaciones e inspecciones en área de trabajo.</li> <li>Interacción con ARL, manejo documental y reportes accidentes, condiciones inseguras, matrices.</li> </ul>